

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

MISSION LOCALE DU PROVINOIS



Nouveauté
2025!

1 Cour des bénédictins
77160 Provins
Tél : 01 60 67 04 50
www.milopro.fr



Assemblée Générale du 10 Juin 2025



Valentin GRAJQEVCI

Président de la Mission Locale du Provinois

L'année écoulée a été particulièrement riche pour la Mission Locale du Provinois. Elle fût marquée par des actions concrètes, des projets porteurs de sens et de belles dynamiques partenariales. Elle reflète l'engagement de toute notre équipe en faveur de l'accompagnement des jeunes vers l'autonomie et l'emploi.

Tout au long de l'année, nous avons mis en œuvre des actions variées : accompagnements individualisés, ateliers collectifs, rencontres avec des employeurs, forums, et dispositifs d'insertion... Autant d'initiatives qui montrent combien notre mission est vivante, réactive et ancrée dans la réalité du territoire.

Parmi les temps forts, je tiens à mettre en avant certains de nos événements qui ont eu lieu en 2025, mais ayant nécessité un travail de mise en place intense tout au long de l'année 2024 !

Notre rencontre des métiers intitulés « Vivez mon métier », organisé le 1er avril 2025. Cet événement a nécessité une préparation sur toute l'année 2024, dont l'objectif était de permettre à de nombreux jeunes de découvrir concrètement des métiers grâce à l'implication précieuse de nos partenaires et entreprises locales.

Ce rendez-vous illustre ce qui me tient profondément à cœur depuis mon élection à la présidence de la Mission Locale :

Le développement du lien de proximité,
Le renforcement du partenariat local, et
La structuration d'un réseau solide autour de la jeunesse.

Aussi, la Mission Locale du Provinois, est fière de compter parmi les structures labellisées du réseau des Missions Locales !

A l'issue de la première Commission nationale de labellisation qui s'est réunie le 3 février 2025 et, après un audit ayant eu lieu le 17 décembre 2024, la Mission Locale du Provinois s'est vu décernée le Label du réseau des Missions Locales. Pour notre structure, cela correspond à la concrétisation de son engagement dans une démarche ambitieuse, la reconnaissance de la qualité de l'accompagnement proposé et plus globalement, son appartenance au réseau des Missions Locales.

Par l'attribution de ce Label à la Mission Locale du Provinois, c'est bien le travail et l'engagement de tous les professionnels qui ont été reconnus par les membres de la Commission nationale de labellisation (composée de membres du réseau, de représentants de l'Etat, de collectivités territoriales et du monde associatif et économique).

Valentin GRAJQEVCI

Président de la Mission Locale du Provinois

C'est également avec une grande fierté que je vous annonce l'aboutissement de notre plateforme mobilité numérique. Un projet ambitieux, né grâce au soutien déterminant de la Fondation du Crédit Agricole, et qui sera officiellement présenté lors de notre Assemblée Générale.

Ce projet est le fruit d'un véritable travail collectif, mené avec rigueur et passion par l'ensemble de nos équipes. Par ailleurs, pour toutes ces questions de mobilité, il m'est indispensable de rappeler le soutien réitéré du Conseil départemental de Seine et Marne à travers Monsieur Olivier LAVENKA, et l'aide précieuse de Monsieur Le Sous-Préfet, Jean Bernard ICHE.

Je souhaite remercier sincèrement les 82 entreprises qui nous font confiance en nous attribuant leur taxe d'apprentissage. Cette année encore, leur soutien s'est concrétisé par une contribution d'un montant de 18 666,42 euros. Une somme essentielle pour soutenir nos projets et améliorer nos outils d'accompagnement.

En ce qui concerne la situation financière de la Mission Locale du Provinois, nous avons un exercice financier équilibré pour l'année 2024.

Nous maintenons l'équilibre entre gestion financière et gestion humaine, malgré une suppression de subvention de la région entérinée.

Enfin, je vous propose de découvrir toutes les actions réalisées par la Mission Locale du provinois ; les jeunes qu'ils ont accompagnés pendant l'année 2024, par la lecture de ce rapport.

Mais avant, je veux saluer l'implication quotidienne des équipes de la Mission Locale, et des administrateurs.

À toutes celles et ceux qui s'engagent à nos côtés ; je tiens à exprimer ma reconnaissance, les partenaires (forces de l'ordre et de sécurité, Education Nationale, pompiers, collèges, centres de formation et France Travail...), la Ville de Provins, financeurs (Etat, département, les Communauté de Communes du Provinois, de la Brie Nangissienne, et de la Bassée Montois), région, entreprises et élus !

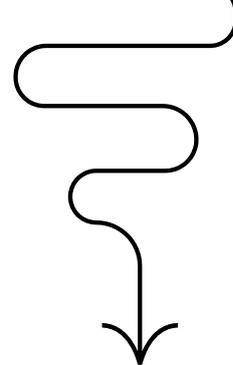
C'est collectivement que nous faisons avancer les choses.

Alors, continuons ensemble à faire de la Mission Locale du Provinois un levier fort pour l'avenir de notre jeunesse !

Film 25 ans de la
Mission Locale



Sommaire



1

Présentation

Présentation de la Mission Locale.....	6
Notre gouvernance.....	7
Nos missions.....	8
Notre territoire.....	9
L'équipe.....	10
Nos permanences.....	11

2

Notre Activité 2024

Par localisation	13
Chiffres clés 2024	15
Situation des Jeunes	17

3

Nos Actions

La labellisation	19
Le Contrat Engagement Jeune.....	20
Le Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie.....	21
La mobilité.....	22
La santé.....	24
Le Fond d'Aides aux Jeunes / Taxe d'apprentissage..	25
L'accompagnement vers l'Emploi.....	26
Education Nationale.....	27

4

Nos Temps Forts

Retour sur 2024	28
Zoom sur quelques projets.....	31

5

Notre Comptabilité

Les produits	36
Les charges	38

6

Nos Projets 2025

Nos projets 2025.....	41
Nos partenaires.....	44

MISSION LOCALE DU PROVINOIS

Présentation
2024



PRÉSENTATION DE NOTRE SIÈGE SOCIAL



MISSION LOCALE DU PROVINOIS

1 Cour des Bénédictins 77160 - PROVINS

Téléphone : 01 60 67 04 50 - Contact mail : ml.provinois@milopro.fr

Site internet : www.milopro.fr

Nos réseaux sociaux :



Milopro.fr



INSTAGRAM MLP



YouTube ML



FACEBOOK MLP

Nouveauté : Discord



LA GOUVERNANCE

Le Bureau

Président - Valentin GRAJQEVCI, Conseiller Municipal de Provins

Vice - Présidente - Nolwenn LE BOUTER, Maire de Nangis

Secrétaire - Augustine ENAMA, Conseillère Municipale de Provins

Trésorier - Jean-Philippe BOURGENO, AAREC Expert-Comptable

Collège n°1 - Collège des élus, 8 membres

Président - Valentin GRAJQEVCI, Conseiller Municipal de Provins

Vice - Présidente - Nolwenn LE BOUTER, Maire de Nangis

Secrétaire - Augustine ENAMA, Conseillère Municipale de Provins

Commune de Provins - Julie HOTIN LETANG, Conseillère Municipale

Commune de Poigny - Claude BONICI, Maire

Commune de Bray sur Seine - Marie-José DAUCHY, Conseillère Municipale

Région Ile de France - Eric JEUNEMAITRE, Conseiller Régional

Département de Seine et Marne - Sandrine SOSINSKI, Conseillère Départementale

Collège n°2 - Collège des partenaires économiques et sociaux, 4 membres

Trésorier - Jean-Philippe BOURGENO, AAREC Expert-Comptable

Mairie de Grandpuits - Stéphanie MOUSNIER, Responsable Comptabilité et RH

Profils et performance 77 - Céline VASSEUR, Dirigeante

Agence AXA - Jérôme DARIDAN, Associé

Collège n°3 - Collège des associations et organismes de formation, 5 membres

Upromi - Jean Louis TABART, Président

Initiatives 77 - Bruno SALOU, Directeur

DS77 - Adline WALLE, Directrice

APS Contact - Laetitia AUGEREAU, Directrice

Coli'Brie - Jérôme MOGENIER, Directeur

Collège n°4 - Collège des administrations, 4 membres

Non soumis au vote, et désigné par le représentant de l'état

Sous-Préfecture de Provins - Jean Bernard ICHE, Sous-Préfet

France Travail - Ruddy LIBOS, Directeur de l'agence de Provins

DDETS - Nadine MIKOLAJSKI, Cheffe du pôle protection et insertion
(Direction Départementale de l'Emploi du Travail et des Solidarités)

Éducation nationale - Grégory BONNIN, Principal du Collège Lelorgne de Savigny



MISSION LOCALE DU PROVINOIS

WWW.MILOPRO.FR



PROFIL



Née le 17 décembre 1998



Statut associatif



15 salariés



Insertion sociale et professionnelle des jeunes déscolarisés de 16 à 25 ans



3 communautés de communes :
102 communes

COORDONNÉES



01 60 67 04 50



ml.provinois@milopro.fr



Siège : 1 cour des
bénédictins
77160 Provins

DIPLOMES



- Labellisation : 2025
- Convention collective nationale des missions locales : 2001
- Charte des missions locales : 1990
- Rapport Schwartz : 1982

COMPÉTENCES



- Repérer, accueillir, informer et orienter les jeunes
- Accompagner les parcours d'insertion
- Agir pour l'emploi
- Observer le territoire et apporter une expertise
- Développer des projets et animer le partenariat local

QUALITÉS



- Réactivité
- Proximité
- Adaptabilité
- Expertise
- Partenariale

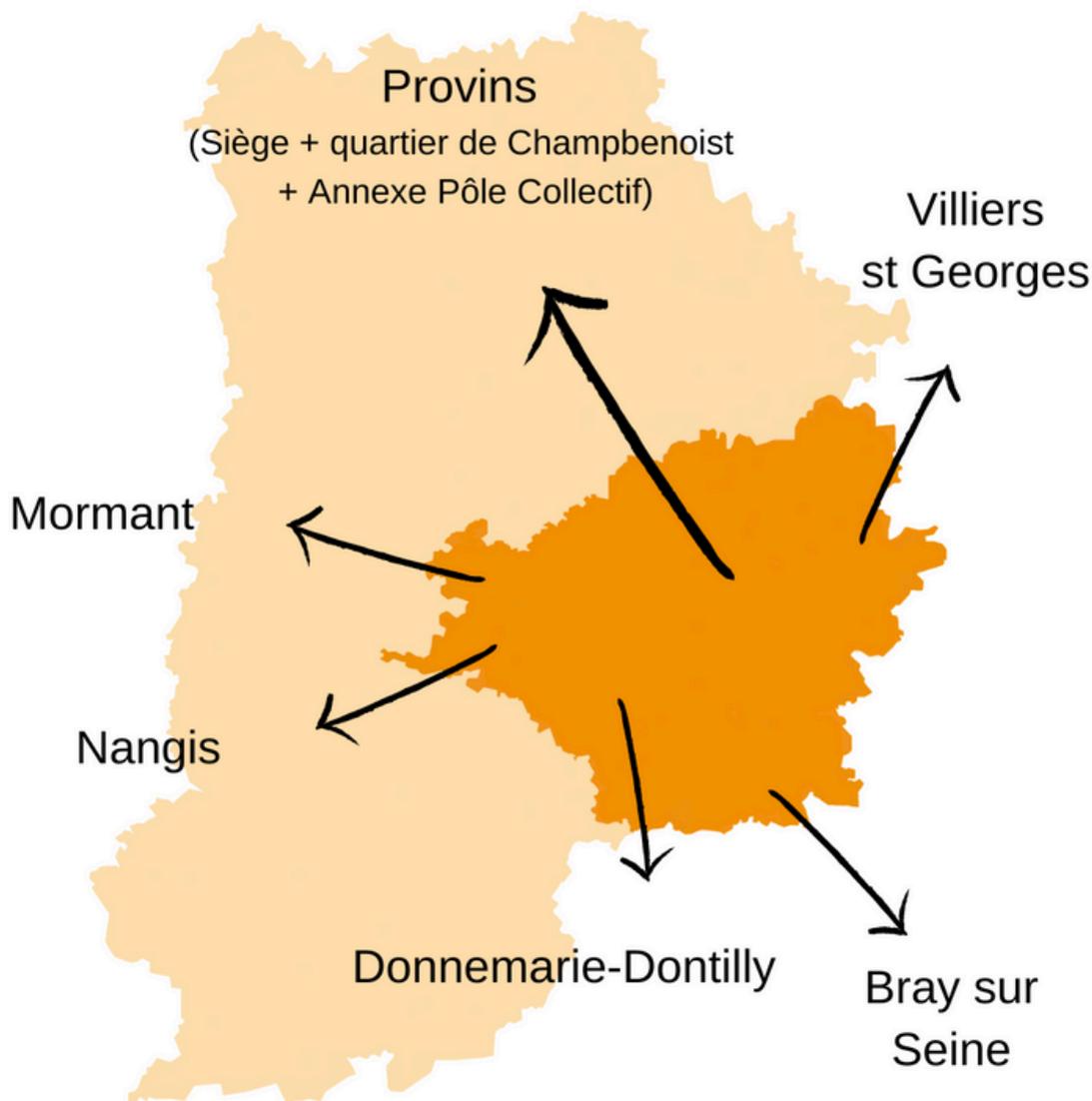
RESSOURCES



- Subventions liées au fonctionnement (Communautés de Communes, Conseil Départemental, DRIETS, France Travail...)
- Apports d'organismes privés
- Subventions liées aux activités spécifiques

NOTRE TERRITOIRE

102 Communes  **8** Lieux d'accueils  **6** Permanences



Provins

Siège : 1 Cour des Bénédictins
Annexe : 1 chemin des Grattons
Maison des quartiers à Champbenoist :
Place du Pré Botin

Villiers St-Georges

Mairie :
Place de la Mairie

Donnemarie-Dontilly

Espace Social Municipal :
2 Rue Cottereau

Bray-sur-Seine

France Services. :
53 Avenue du Général de Gaulle

Mormant

Centre Médico-Social. :
Place du 19 Mars 1962

Nangis

S.M.J. :
2 Rue Marcel Paul

L'EQUIPE



Sylvie BOCHON

La Directrice

LES RESPONSABLES



Michelle MONOS-VITASSE

Responsable de secteur



Benjamin VU VAN

Responsable
administratif & Financier

L'ACCUEIL - L'ADMINISTRATION - LA COMMUNICATION



Donovan ROUSSEL

Chargé d'accueil,
d'animation & de
Communication



Marine ROBERT

Chargée d'accueil,
d'animation & de
Communication



Sophie DESSEAUX

Assistante
administrative

LES CONSEILLERS



Matéo ANGER

Conseiller
Réfèrent : Parrainage
et Logement



Vanessa HUBERT

Conseillère
Réfèrent : Sociale



Sophie VERDENET

Conseillère
Réfèrent : Handicap et
France Travail



Guillaume HUBERT

Conseiller Mobilité



Arnaud CARLIER

Conseiller
Réfèrent : Obligation de
Formation et Education
Nationale



Antoine CHAPUT

Conseiller



Madeline POULY

Conseillère
Réfèrent : Santé
Mentale



Loïc LOUARN

Conseiller
Chargé de Relations
entreprises



Carole GRIVOT

Conseillère
Réfèrent : Formation

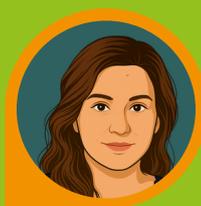
NOS PERMANENCES

Provins

Contacts	892
dont 19 à Champbenoist	
1er Accueils	349
dont 6 à Champbenoist	
Entrées en dispositifs	361



+ une permanence à la Maison des Quartiers de Champbenoist



Villiers Saint Georges

Mairie

Contacts	29
1er Accueils	9
Entrées en dispositifs	14

Bray-sur Seine

France Service

Contacts	80
1er Accueils	36
Entrées en dispositifs	35



Nangis

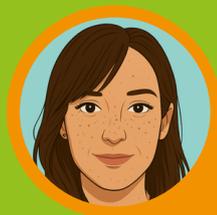
Service Municipale Jeunesse

Contacts	207
1er Accueils	105
Entrées en dispositifs	87

Donnemarie - Dontilly

Espace Social Municipal

Contacts	62
1er Accueils	30
Entrées en dispositifs	29



Mormant

Centre socio-Culturel

Contacts	145
1er Accueils	46
Entrées en dispositifs	20

MISSION LOCALE DU PROVINOIS

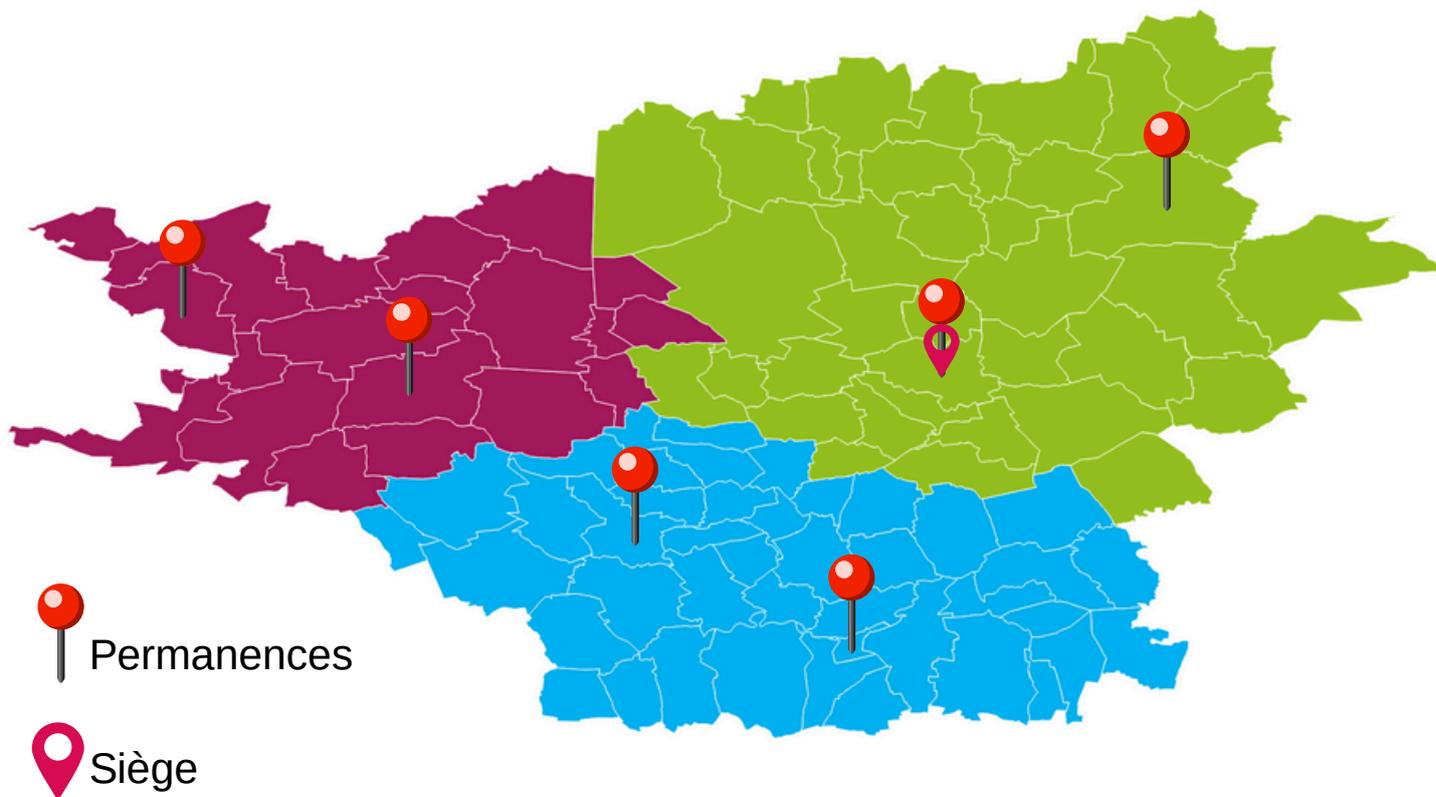
Notre Activité **2024**

Le détail et les chiffres



L'ACTIVITE 2024 PAR LOCALISATION

Cartographie par Communautés de Communes



Communauté de Communes
du Provinois

274 **703**

Augers-en-Brie	1	4	Maison-Rouge	7	24
Bannost-Villegagnon	1	2	Melz-sur-Seine	2	3
Beauchery-Saint-Martin	2	7	Montceaux-lès-Provins	0	2
Beton-Bazoches	4	11	Mortery	2	2
Bezalles	0	2	Poigny	2	6
Boisdon	1	3	Provins	128	345
Cerneux	1	1	Rouilly	0	2
Chalautre-la-Grande	11	19	Rupéreau	0	2
Chalautre-la-Petite	3	4	Saint-Brice	4	6
Champcenest	0	2	Sainte-Colombe	13	24
Chenoise-Cucharmoy	7	25	Saint-Hilliers	6	10
Courchamp	0	1	Saint-Loup-de-Naud	8	23
Courtacon	1	7	Saint-Martin-du-Boschet	2	3
Frétoy	0	0	Sancy-lès-Provins	4	5
Jouy-le-Châtel	11	21	Soisy-Bouy	8	14
La Chapelle-Saint-Sulpice	2	5	Sourdun	14	32
Léchelle	2	7	Villiers-Saint-Georges	9	28
Les Marêts	0	1	Voulton	3	5
Longueville	13	41	Vulaines-lès-Provins	0	0
Louan-Villegruis-Fontaine	2	4			

CHIFFRES PAR COMMUNAUTÉS DE COMMUNES ET GRANDES VILLES

Communauté de Communes de la Bassée Montois

118 285

Baby	0	1	Lizines	1	1
Balloy	3	4	Luisetaines	1	4
Bazoches-lès-Bray	4	10	Meigneux	0	1
Bray-sur-Seine	24	50	Mons-en-Montois	2	4
Cessey-en-Montois	0	1	Montigny-le-Guesdier	1	2
Chalmaison	6	17	Montigny-Lencoup	4	13
Châtenay-sur-Seine	8	10	Mousseaux-lès-Bray	5	9
Coutençon	0	0	Mouy-sur-Seine	0	1
Donnemarie-Dontilly	16	37	Noyen-sur-Seine	2	2
Égligny	0	1	Paroy	1	2
Everly	0	2	Passy-sur-Seine	0	1
Fontaine-Fourches	4	10	Saint-Sauveur-lès-Bray	0	1
Gouaix	4	16	Savins	2	3
Gravon	1	2	Sigy	0	0
Grisy-sur-seine	0	0	Sognolles-en-Montois	1	1
Gurcy-le-Châtel	2	6	Thénisy	0	3
Hermé	2	8	Villenauxe-la-Petite	3	6
Jaulnes	2	5	Villeneuve-les-Bordes	6	9
Jutigny	4	10	Villiers-sur-Seine	2	5
La Tombe	0	2	Villuis	0	4
Les Ormes-sur-Voulzie	5	12	Vimpelles	2	9

● Premiers Accueils ● Jeunes Accompagnés

Communauté de Communes de la Brie Nangissienne

177 381

Aubepierre-Ozouer-le-Repos	2	9	Mormant	34	72
Bréau	0	1	Nangis	95	198
Châteaubleau	1	1	Pécy	1	5
Clos-Fontaine	1	1	Quiers	2	5
Fontains	1	1	Rampillon	0	2
Fontenailles	5	10	Saint-Just-en-Brie	3	4
Gastins	3	7	Saint-Ouen-en-Brie	3	5
Grandpuits-Bailly-Carrois	3	6	Vanvillé	1	1
La Chapelle-Gauthier	1	6	Verneuil-l'Étang	13	36
La Chapelle-Rablais	3	6	Vieux-Champagne	0	0
La Croix-en-Brie	5	5			

● Premiers Accueils ● Jeunes Accompagnés

Profil des jeunes reçus en premier accueil :

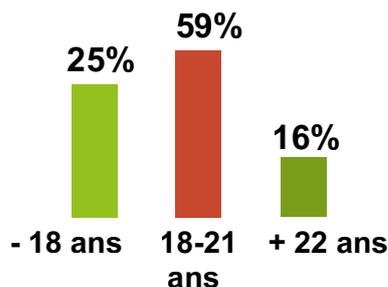
581

jeunes nouvellement accueillis

SEXE



ÂGE



HÉBERGEMENT



97 %
sont célibataires



3%
sont en couples



9%
en Quartier Prioritaire

NIVEAU SCOLAIRE



Jeunes diplômés : 80 %

Jeunes non diplômés : 20 %

MOBILITÉ



25 %
permis B



19 %
automobile



77 %
transport
en commun



2 %
motocyclette
ou scooter

ORIGINE DE LA VENUE

Famille et amis  321 jeunes - 55 %

Démarche personnelle  98 jeunes - 17 %

France Travail  35 jeunes - 6 %

CIO/Education nationale  33 jeunes - 6 %

Autres  94 jeunes - 16 %

CHIFFRES CLÉS 2024

Profil des jeunes accompagnés :

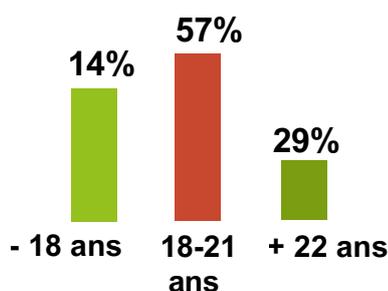
1407

jeunes accompagnés

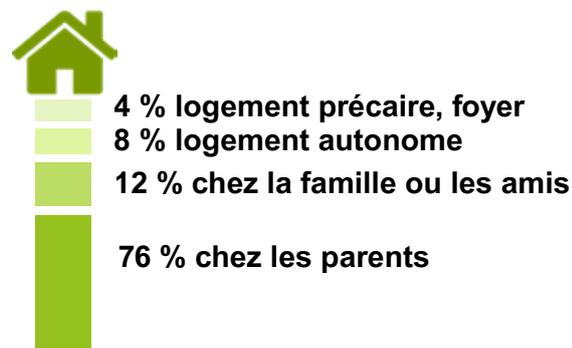
SEXE



ÂGE



HÉBERGEMENT



96 %
sont célibataires



4%
sont en couples

3.4% ont au moins un
enfant à charge

NIVEAU SCOLAIRE



Jeunes diplômés : 80 %

Jeunes non diplômés : 20 %

Dont 55% de jeunes
avec le Bac ou un
diplôme supérieur

MOBILITÉ



31 %
permis B



19 %
automobile



76 %
transport
en commun



5 %
motocyclette
ou scooter



+ 10 000
entretiens avec les jeunes



+ 25 000
contacts avec les jeunes

EN PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT EN 2024

333

jeunes en PACEA

Parcours

d'Accompagnement

Contractualisé vers

l'Emploi et

l'Autonomie

227

jeunes en CEJ

Contrat

d'Engagement

Jeune

147

jeunes en PPAE

Plan personnalisé

d'accompagnement

vers l'Emploi

11

jeunes en

parrainage

49

jeunes en

situation de
handicap RQTH

SITUATIONS DES JEUNES DANS L'ANNÉE 2024

RÉPARTITION DES ENTRÉES EN SITUATION

TYPE DU SITUATION	NOMBRE D'ENTRÉES
Emploi	427
Alternance	59
Formation / dont formation qualifiante	131/52
Immersion en entreprise	110
Bénévolat / dont Service Civique	36/30
Scolarité	22

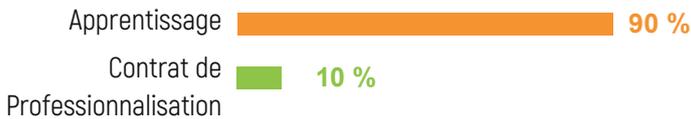
785

jeunes ont démarré une situation professionnelle dans l'année 2024

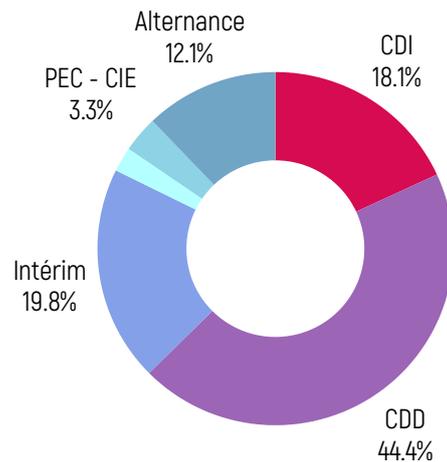
+ 90 candidatures sur la plateforme de l'inclusion



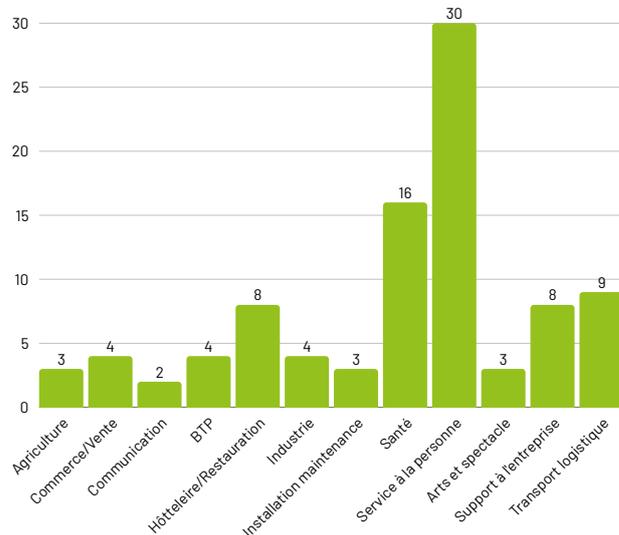
TYPE D'ALTERNANCES DÉMARRÉES



RÉPARTITION DES TYPE DE CONTRATS SIGNÉS

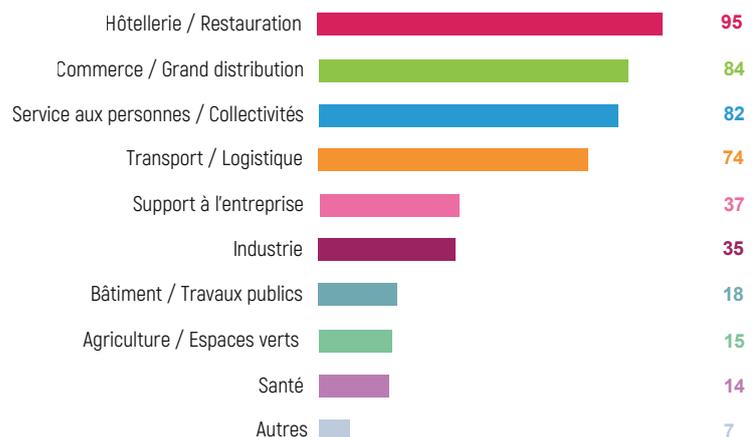


LES FORMATIONS ET SCOLARITÉ PAR SECTEUR



et plus de 50 entrées en formation concernant une recherche de projet professionnel

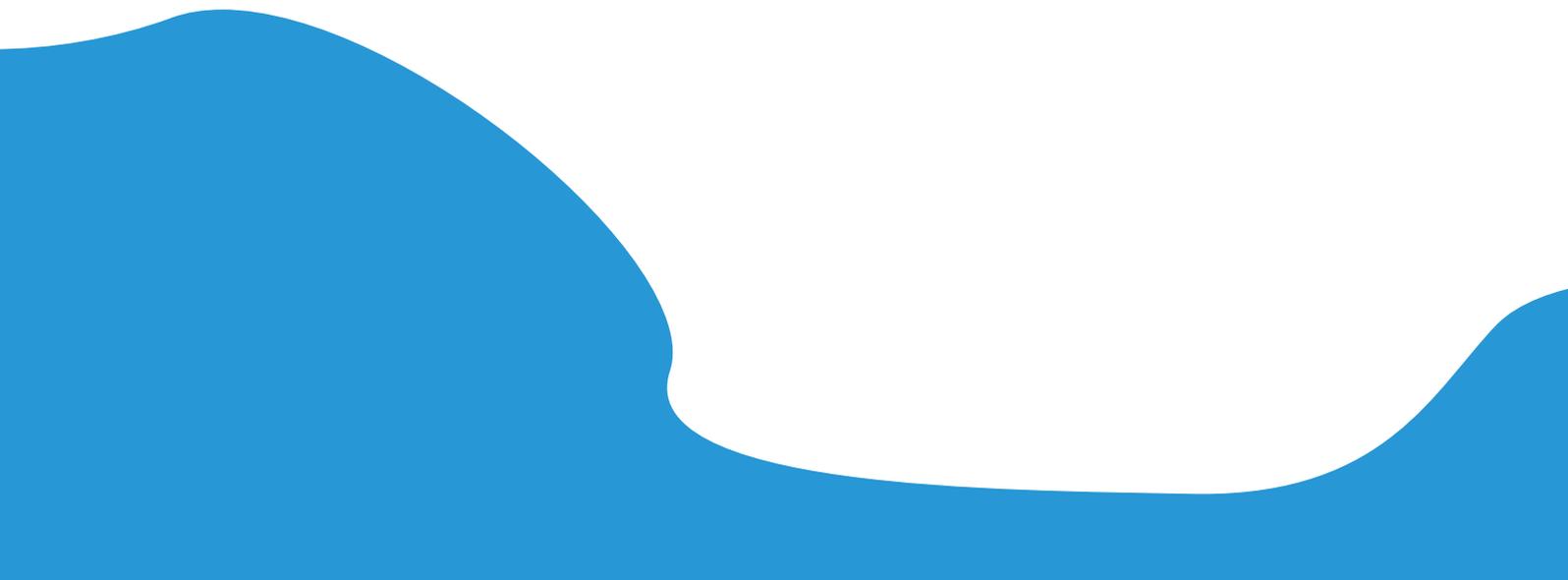
EMPLOIS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



MISSION LOCALE DU PROVINOIS

Nos Actions **2024**

Le détail et les chiffres





Les objectifs de la labellisation



L'identification de l'action spécifique et innovante des Missions Locales avec les jeunes et les partenaires dans les territoires, dont les entreprises



La garantie donnée aux financeurs et aux jeunes de la qualité et de la conformité de cette pratique commune et partagée par le réseau, s'appuyant sur un référentiel commun



La valorisation de cette pratique, au sein du réseau national comme auprès des jeunes, des partenaires et des financeurs

La Mission Locale du Provençois, fière de compter parmi les structures labellisées du réseau des Missions Locales

Suite à un Audit le 17 décembre 2024 et à l'issue de la Commission nationale de labellisation qui s'est réunie le 3 février 2025, la Mission Locale du Provençois a franchi une étape majeure en obtenant le Label du réseau des Missions Locales. Cette reconnaissance salue l'engagement continu de la structure en faveur d'un accompagnement de qualité pour les jeunes de 16 à 25 ans.

Une démarche collective et exigeante

L'obtention de ce label n'est pas une formalité, elle repose sur une démarche d'amélioration continue appuyée sur un référentiel national élaboré avec 70 structures du réseau, des jeunes et des partenaires.

Cette démarche mobilise l'ensemble des équipes – direction, gouvernance, professionnels – dans une dynamique d'analyse, d'évaluation et de progrès.

Une fierté et un levier pour l'avenir

Cette labellisation représente une véritable fierté, elle illustre la qualité du travail réalisé quotidiennement par les équipes, la rigueur de l'organisation, et la pertinence des méthodes mises en œuvre. Elle offre également une feuille de route claire pour poursuivre les efforts engagés, affiner les réponses aux besoins des jeunes et consolider les partenariats locaux.

Une reconnaissance partagée

Cette reconnaissance s'inscrit dans une dynamique plus large portée par l'Union Nationale des Missions Locales (UNML), qui vise à faire du réseau un service public territorialisé, cohérent à l'échelle nationale et à l'écoute des réalités locales. Elle incarne l'ambition partagée de garantir à chaque jeune un accompagnement global, personnalisé, et de qualité.

CEJ : Contrat d'Engagement Jeune

Le Contrat d'engagement jeune (CEJ) s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans révolus, ou 29 ans révolus lorsqu'ils disposent d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé, qui ne sont pas étudiants, qui ne suivent pas une formation et qui présentent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

En vigueur depuis le 1^{er} mars 2022, le Contrat d'engagement jeune propose à ces jeunes un accompagnement individuel et intensif profondément renouvelé, dans un cadre exigeant, avec un objectif d'entrée rapide et durable dans l'emploi.

Il remplace la Garantie jeunes. Le CEJ est mis en œuvre par France Travail et les missions locales.

Nombre de jeunes en CEJ

383 jeunes inscrits en CEJ sur la période dont **156** ont été prolongés

790 ateliers dont **133** par des partenaires

Contrat d'Engagement Jeune

OBJECTIF ATTEINT

227 jeunes ont intégré le CEJ



Un accompagnement personnalisé avec un conseiller

Un programme intensif : 15 à 20 heures par semaine composé de différentes activités



Une allocation pouvant aller jusqu'à 552.29 euros par mois (au 31/12)

Durée minimum de 6 mois et maximum 18 mois



Qu'est ce qu'on fait en contrat d'engagement jeune ?

des rdvs avec son conseiller

des stages en entreprise

des ateliers collectifs

une application dédiée

Finie la galère,

Contrat d'Engagement Jeune

Trouvez un métier qui va vous plaire.



PACEA : Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie

Pour qui ?



Tous les jeunes de 16 à 25 ans révolus, prêt à s'engager dans un parcours contractualisé d'accompagnement

Allocation :



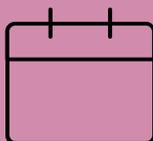
Possibilité d'une allocation ponctuelle ajustée en fonction des besoins et des démarches effectués

Modalité d'entrée :



Jeune inscrit ML, un diagnostic initial est réalisé entre le conseiller et le jeune qui permet d'identifier la situation, les demandes, les besoins ou les attentes.:

Comment ça se passe ? :



Des rdv réguliers avec le conseiller pour faire un point sur l'évolution et déterminer ensemble les prochaines étapes du parcours.

Durée :



Maximum 24 mois consécutifs mais peut prendre fin avant son terme.

Nombre de jeunes en PACEA

333 jeunes
inscrits en PACEA sur la période

Montant des allocations

66 714€

Profil des jeunes

21% sans diplôme
18% mineurs



131 Demandes d'aide permis région

Montant des aides : 170 300 €



Nombre de chèques
mobilité remis : 2104

237 Remises de chèques mobilité

Montant des dépenses : 13 833€

13 Nombre de prêts des AMI et
des vélos

Jeunes ayant eu en prêt des
AMI ou des vélos : 22

16 317 kms parcourus depuis la
mise en place

Aide régionale au permis de conduire

Depuis 2021, la Région Ile De France finance le permis B à hauteur de 1300€ (puis 1000€ depuis 2025) pour les jeunes Franciliens de 18-25 ans en insertion. Cette action d'aide à la mobilité vise à favoriser l'accès à l'emploi ou la formation.

Les chèques Mobilité

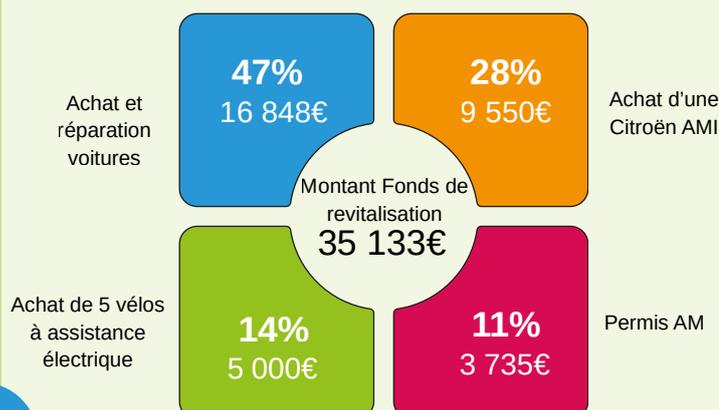
Le chèque mobilité, financé à 30% par Ile de France Mobilités et à 70% par la Région Ile de France, est un dispositif qui permet aux jeunes inscrits en Mission Locale et engagés dans un parcours d'insertion élaboré avec l'aide d'un conseiller professionnel d'acheter à moindre coût des titres de transport pour leurs déplacements. Les personnes éligibles se voient remettre des chèques d'une valeur de 4 ou 8 euros qui vont permettre d'acquérir des titres de transport, ce montant pouvant être complété par le bénéficiaire selon sa situation.

Prêt des AMI et des Vélos à assistance

Les AMI sont des voitures électriques mis à disposition par la Mission Locale du Provinois afin de pouvoir se déplacer vers un stage, une formation ou encore un emploi. Nous possédons 5 véhicules Citroën AMI et 5 vélos à assistance électrique. Ils sont mis à disposition aux jeunes inscrits et ayant le permis AM (pour les AMI). Suivant la situation, la Mission Locale peut aussi aider à passer le permis AM.

Fonds de revitalisation

Dans le cadre d'un dispositif de soutien à l'emploi local, la Mission Locale du Provinois a bénéficié d'un Fonds de Revitalisation. Ce financement a permis de renforcer les solutions de mobilité proposées aux jeunes accompagnés, avec l'acquisition d'une 5ème Citroën AMI, de 5 vélos à assistance électrique, le financement du permis AM ainsi que l'aide à l'achat et à la réparation de véhicules. Ces actions contribuent fortement à lever les freins à l'insertion professionnelle.



3 Psychologues participants



328 RDV programmés

101 Jeunes orientés



82 Bénéficiaires

215 Jeunes orientés



En moyenne **4** rdvs par jeunes ont été réalisés

Ateliers effectués : **10**

L'Agence Régionale de Santé d'Île de France (ARS)

Nous proposons à des jeunes en situation de souffrance psychologique, le soutien d'un psychologue pour qu'ils trouvent les moyens de se reconstruire.

Les entretiens ont lieu soit au siège social de la Mission Locale, soit dans les cabinets des psychologues à Provins, Nangis, Bray-sur-Seine ou en visio.

Il s'agit d'un atout considérable pour notre public puisque cela nous a permis de proposer cette offre de service à tous les jeunes du territoire et non uniquement à ceux qui ont une mobilité sur Provins.

La durée moyenne d'un entretien est de 45 minutes.

Département de Seine et Marne FAJ Collectif

Une Conseillère Conjugale et Familiale ainsi qu'une Hypnothérapeute et Sophrologue étaient présentes dans nos locaux afin de sensibiliser les jeunes sur la violence de toutes sortes et à la compréhension de la notion d'emprise et aux conséquences de la violence tout en proposant un lieu d'accueil, d'écoute et d'échanges pour les femmes et hommes victimes de violences.

Nous avons mis en place des ateliers collectifs ainsi que des rendez-vous individuels tous les mardis.

En raison de la suppression du FAJ collectif, cette action n'a pas lieu en 2025.



Alimentaire



Formation



Permis de conduire



Transport



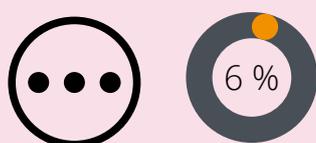
Logement



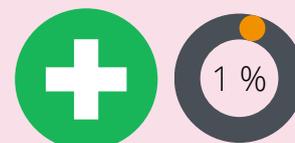
Aide à l'emploi



Autre



Santé



Le **FAJ** est une aide destinée aux jeunes en situation de précarité qui n'ont pas les moyens matériel et financière pour réaliser leurs projets. Elle est attribuée pour des besoins d'urgence ou pour des actions ponctuelles, dans le cadre de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes.

Chiffres clés

124 demandes
pour
107 acceptées
pour un total de
19 049€
dont **5 240€** en alimentaire



En cas d'aide d'urgence, un maximum de 5€ par jour en Ticket Service peut être remis avant la commission.

La Taxe d'apprentissage

La Taxe d'apprentissage est un impôt versé chaque année par les entreprises pour soutenir le développement des formations professionnelles et technologiques. Une partie de cette taxe peut être affectée directement à des structures comme les Missions Locales.

Cette contribution précieuse nous a permis de renforcer nos actions pour accompagner les jeunes dans leur parcours d'insertion professionnelle et favoriser leur réussite.



82 entreprises participantes

18 666€ collectés





Nombre de PMSMP effectués **110**

207 Nombre de contacts avec les employeurs

Pourcentage de mineurs **30%**



147 Entrées sur le dispositif

Entrées en situation **68**

1863 Propositions effectuées aux jeunes



Direction régionale et interdépartementale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités



Chiffres clés

11 jeunes parrainés

Les situations à l'issue du dispositif :

 **3 en CDI**

 **3 en CDD**

 **1 entrée en formation**

Accompagnement vers l'emploi

Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)

La PMSMP permet à un bénéficiaire de découvrir un métier, de confirmer un projet professionnel ou d'initier une démarche de recrutement, en immersion dans une structure professionnelle.

D'une durée maximum de 1 mois renouvelable 1 fois pour la même entreprise, cette période s'inscrit dans un parcours d'accompagnement et ne relève pas d'un contrat de travail. Elle constitue un levier concret pour favoriser l'insertion professionnelle.

Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi (PPAE)

Les agences France Travail nous orientent en suivi certains jeunes les plus éloignés de l'emploi. Le PPAE tient compte de la formation, les qualifications, les connaissances et compétences professionnelles, la situation personnelle et familiale et la situation du marché du travail local. Le PPAE définit aussi les actions que la Mission Locale s'engage à mettre en œuvre.

Dispositif qui a pris fin en 2024

Le Parrainage

Le parrainage est un dispositif d'accompagnement qui met en relation un chercheur d'emploi avec un bénévole " le parrain ou la marraine " issu du monde professionnel. Par ses conseils, son réseau et son soutien, le parrain aide le jeune à renforcer sa confiance, à mieux comprendre les codes du monde du travail et à faciliter son accès à l'emploi ou à la formation. C'est un levier humain et solidaire pour favoriser l'insertion professionnelle.



Action financée par l'État à partir de 2024

Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)

La PMSMP permet à un bénéficiaire de découvrir un métier, de confirmer un projet professionnel ou d'initier une démarche de recrutement, en immersion dans une structure professionnelle.

D'une durée maximum de 1 mois renouvelable 1 fois pour la même entreprise, cette période s'inscrit dans un parcours d'accompagnement et ne relève pas d'un contrat de travail. Elle constitue un levier concret pour favoriser l'insertion professionnelle.

Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi (PPAE)

Les agences France Travail nous orientent en suivi certains jeunes les plus éloignés de l'emploi.

Le PPAE tient compte de la formation, les qualifications, les connaissances et compétences professionnelles, la situation personnelle et familiale et la situation du marché du travail local.

Le PPAE définit aussi les actions que la Mission Locale s'engage à mettre en œuvre.

Dispositif qui
a pris fin en
2024



Le Parrainage

Le parrainage est un dispositif d'accompagnement qui met en relation un chercheur d'emploi avec un bénévole " le parrain ou la marraine " issu du monde professionnel. Par ses conseils, son réseau et son soutien, le parrain aide le jeune à renforcer sa confiance, à mieux comprendre les codes du monde du travail et à faciliter son accès à l'emploi ou à la formation. C'est un levier humain et solidaire pour favoriser l'insertion professionnelle.

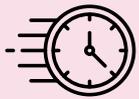
Action
financée par
l'État à partir
de 2024



Objectif de
l'action

Prévenir le décrochage scolaire et favoriser la réintégration des élèves en difficulté dans un parcours éducatif ou professionnel.

Élèves de lycée pro de plus de 16 ans.
Jeunes en situation ou en risque de décrochage scolaire.



Durée du parcours : 4 mois maximum

Accompagner les jeunes diplômés ou non diplômés, sans solution à l'issue de leur formation initiale

Objectif de
l'action



Élèves volontaires n'ayant pas d'emploi ou de formation qu'ils aient obtenu leur dernier diplôme ou non.



Durée du parcours : 4 mois maximum

Objectif de
l'action

Repérer les jeunes de 16 à 18 ans sortis du système scolaire sans solution et leur proposer un accompagnement.

Mineurs de 16 à 17 ans en situation de décrochage scolaire, ni en emploi, ni en formation, ni en scolarité.



Durée du parcours : jusqu'au 18 ans du jeune

Plus de **155** jeunes rencontrés

Plus de **41** rencontres organisées
(réunions d'échanges, de suivi...)

Education Nationale

Programme d'Accompagnement à la Formation et à l'Insertion des Jeunes en Risque de Décrochage (PAFI-TDO)

La Mission Locale a un rôle clé dans l'élaboration, l'accompagnement et l'évaluation du parcours. En fin de parcours, le jeune peut choisir de poursuivre son accompagnement exclusivement avec la Mission Locale, qui devient alors sa structure référente.

Parcours Ambition Emploi

La Mission Locale co-construit le parcours après un entretien approfondi avec le professeur référent, et si besoin, d'autres acteurs (MLDS, psychologue...). Possibilité d'inclure tous les dispositifs de remobilisation ou de remédiation pour un suivi régulier en binôme par le professeur référent et le conseiller Mission Locale.

Obligation de Formation (OF)

La Mission Locale participe aux instances de repérage des jeunes (PSAD, GPDS). Elle initie une prise de contact directe avec les jeunes identifiés et leur représentant légal pour proposer un entretien d'orientation.

Elle informe et sensibilise les jeunes, leur famille et les partenaires et met en place un accompagnement personnalisé du jeune dans la construction de son parcours d'insertion.

Participations

PSAD Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs

GPDS : Groupe de Prévention du Décrochage Scolaire

RETOUR SUR 2024

Les temps forts de la Mission Locale



Février

Forum de Bray sur Seine "Part'Agés ton métier"

Le 9 février 2024, nous avons participé à l'événement « Part'Agés ton métier »

Ce forum dédié à l'orientation, à l'emploi et à la formation a réuni plus de 40 stands et de nombreux partenaires locaux.

Notre présence à cet événement a permis de valoriser nos actions, de renforcer nos liens partenariaux et d'aller à la rencontre des jeunes et adultes en recherche d'information ou de reconversion.



Février

Forum de Bray-sur-Seine "Part'ages Games"

Le 10 février 2024, nous étions présents au gymnase Henri Leblanc transformé en vaste arène de jeux vidéos, avec des tournois de jeux de société plus compétitifs et des espaces de jeux payants pour les nostalgiques. Une journée de partage avec la commune de Bray-sur-Seine.



Février

Visite de la Ferme de Toussacq

6 jeunes de la Mission Locale du Provenois accompagnés par notre conseillère Stéphanie LISIMA ont visité la ferme de TOUSSACQ dans la Bassée Montois, à la découverte des métiers de l'agriculture et du maraîchage.

Ils ont aussi préparé un repas avec les produits de la ferme à l'aide d'une professionnelle ! Bravo à eux et merci à notre partenaire.



Février

Lancement de nos Citroën AMI

Le 15 février 2024 a eu lieu le lancement de la mise en service de nos véhicules AMI CITROEN (véhicule électrique et sans permis) à destination des jeunes ainsi que la projection du film "La route de l'opportunité, les jeunes de la Mission Locale de Provins à Dieppe" (par "Les films du Hamac") en présence des jeunes cyclistes participants.



Retrouvez "La route de l'opportunité" sur notre chaîne YouTube!



Mai

Nos nouveaux vélos électriques

En mai 2024 nous avons fait l'acquisition de 5 vélos à assistance électrique dans le cadre de notre Plateforme Mobilité.

Ils sont disponibles en prêt à nos jeunes non véhiculés pour leurs démarches d'insertion professionnelle.



Mai

Mini forum de l'alternance

Le 16 mai 2024, La Mission Locale du Provenois a accueilli dans son annexe plusieurs CFA. Les jeunes présents ont pu découvrir des métiers méconnus et obtenir des renseignements complets sur l'alternance.



Juin

Forum de Bray-sur-Seine On joue tous ensemble en Bassée Montois

Le 12 juin 2024, nous avons participé à cet événement organisé par le Relais Petite Enfance de la CC de la Bassée Montois. Différents partenaires ont proposé des activités sur le thème du jeu. Nous avons proposé un quiz numérique sur l'ensemble des partenaires ainsi que des jeux utilisés dans le cadre de l'insertion sociale et professionnelle.



Juillet

Découverte de l'apiculture

Le 5 juillet 2024, plusieurs jeunes de la Mission Locale du Provenois ont pu s'initier à l'apiculture. Mélanie PILLOUD du "Rucher des petits bois" nous a fait visiter les lieux et nous avons pu découvrir le rôle des abeilles et la pollinisation, ouvrir une ruche et en comprendre le fonctionnement, appréhender le métier d'apiculteur et déguster le miel et les produits de la ruche.



DONNEMARIE-DONTILLY
FORUM DE L'EMPLOI
et de la FORMATION POUR TOUS
Jeudi 14 novembre 2024 de 10h à 18h

Novembre

Forum de Donnemarie-Dontilly

Le 14 novembre, nous avons participé au forum de l'Emploi et de la formation pour tous à Donnemarie-Dontilly. Cet événement a permis aux jeunes de rencontrer divers partenaires locaux, tels que des recruteurs et des organismes de formation, afin de les accompagner dans leurs démarches de recherche d'emploi et de formation.



Octobre

Du stade vers l'emploi

Le 15 octobre nous étions présents au gymnase pour participer à l'action "Du stade vers l'emploi" organisée par France Travail en partenariat avec la ligue de Handball et le Club local de Handball Provenois. À travers cet événement, le recrutement se réinvente en s'appuyant sur les compétences sportives et les qualités humaines, directement transposables en entreprise.

MISSION LOCALE DU PROVINOIS

Nos temps Forts
2024



ZOOM SUR NOS ACTIONS

FORUM : EMPLOI & FORMATION

Le Forum de l'emploi & Formation, organisé par La Mission Locale du Provenois s'est déroulé le 14 mars 2024 au Centre Culturel & Sportif Saint-Ayoul à Provins.

Plus de 70 exposants étaient présents, représentant une large variété de secteurs recrutant activement, tels que l'autonomie et le soin, la mobilité, l'industrie, la restauration, et bien d'autres.

L'objectif de ce forum était de favoriser les rencontres entre les jeunes et les professionnels, leur permettant de découvrir les métiers, les opportunités d'emploi et les formations disponibles localement.

Les visiteurs ont eu l'occasion d'échanger directement avec les recruteurs et les experts des différents secteurs, et ont pu bénéficier de précieux conseils pour leur insertion professionnelle, leur orientation, ainsi que pour la construction de leur projet de carrière. Ce forum a ainsi permis de renforcer le lien entre les jeunes et les acteurs économiques locaux, tout en contribuant à l'accompagnement de ces derniers dans leurs démarches vers l'emploi et la formation.



Facebook
du forum :



YouTube ML

YouTube ML



Environ 900 visiteurs !



Une centaine de professionnels !

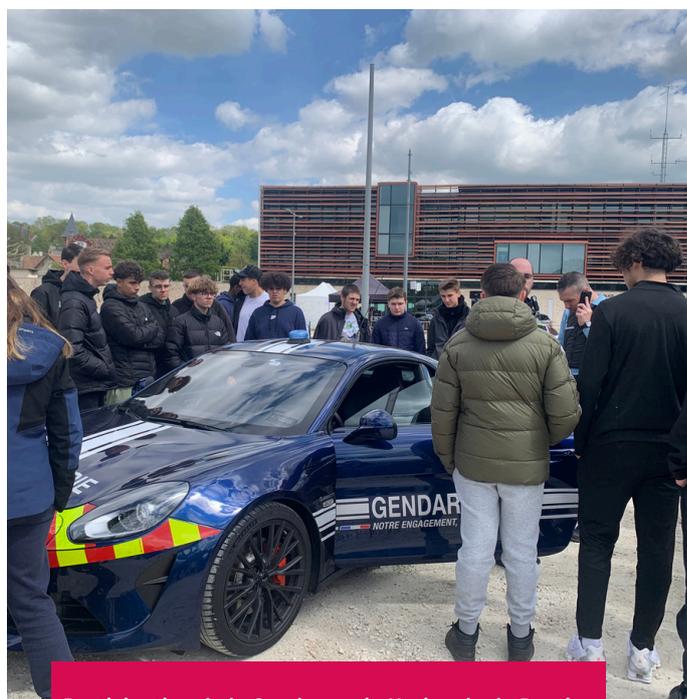


ZOOM SUR NOS ACTIONS

25 ANS DE LA MISSION LOCALE "NOTRE JEUNESSE EN FORCE"

Dans le cadre des 25 ans de la Mission Locale du Provinois, une journée exceptionnelle a été organisée le 25 avril 2024 sur la place du 29e dragon à Provins. Cette manifestation a mis à l'honneur les métiers de la sécurité et du secours, en partenariat avec les forces de l'ordre locales.

L'évènement a permis à un large public, et particulièrement aux jeunes, de découvrir de manière immersive ces métiers d'engagement au service de la population.



Participation de la Gendarmerie Nationale de Provins

Au Programme

- Des démonstrations spectaculaires de la Police Nationale, notamment de la brigade canine, des motards et des unités à cheval
- Des interventions du 5e régiment de dragons
- Des présentations du SDIS (Service Départemental d'Incendie et de Secours) et du SMUR de Provins



ZOOM SUR NOS ACTIONS

MOBILE & IMAGES

Dans le cadre de la SEMAINE NATIONALE DES MISSIONS LOCALES 2024, la Mission Locale du Provenois a fait son "Mobile et Image" du 12 au 20 septembre 2024 !

L'évènement avait pour thème la mobilité, que ce soit en vélo, en courant ou à pied !

L'objectif était de se prendre en selfie sur des points de contrôle précis pour immortaliser le moment sur 3 circuits possibles (Bray-sur-Seine, Nangis et Provins), au choix du jeune.

25 jeunes ont participé et 4 d'entre eux ont reçu des prix et des cartes cadeaux offertes par notre partenaire INTERSPORT Provins !



Cet évènement a permis de développer

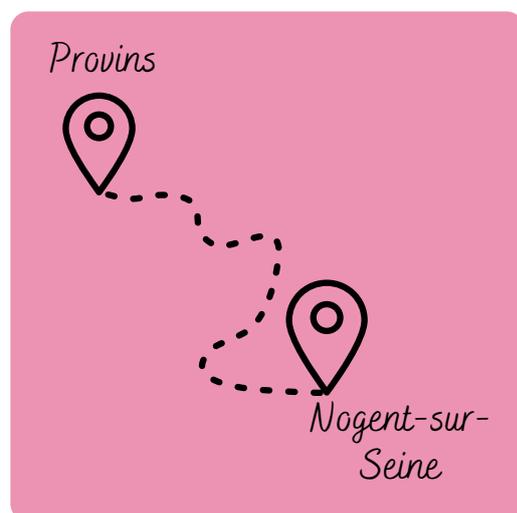
- L'autonomie des jeunes
- La connaissance des lieux de l'insertion
- La connaissance des lieux du milieu social
- Apprendre à préparer leur trajet pendant l'évènement
- La prise d'initiative et de créativité des jeunes sur les selfies
- Son réseau sur Discord

Retrouvez l'ensemble des photos sur le serveur DISCORD de la MLP !



“ON FAIT QUOI, ON S’BOUGE” ?

Le 7 Novembre 2024, dans le cadre de l'action “on fait quoi, on s'bouge ?”, notre conseiller mobilité a organisé avec les jeunes une sortie à vélos électriques reliant la Mission Locale du Provinois à Nogent-sur-Seine. Cette initiative visait à promouvoir la mobilité douce tout en offrant une découverte culturelle aux jeunes participants.



LE PROGRAMME :

Un trajet à vélo jusqu'à Nogent-sur-Seine, une visite du point d'eau situé à proximité de la D951A, puis une halte à l'Office du Tourisme pour y déposer les vélos.

La sortie s'est poursuivie à pieds jusqu'au parc Masson pour une visite et un pique-nique convivial.

L'après-midi a été consacré à la visite du Musée Camille Claudel, avant de reprendre les vélos pour le retour à Provins.

Ce projet a permis de sensibiliser les jeunes à l'écomobilité tout en favorisant la cohésion de groupe et la curiosité pour le patrimoine local.



50 km parcourus !

MISSION LOCALE DU PROVINOIS

Notre comptabilité 2024

Rapport Financier 2024

*Présentation des
comptes officiels
2024!*



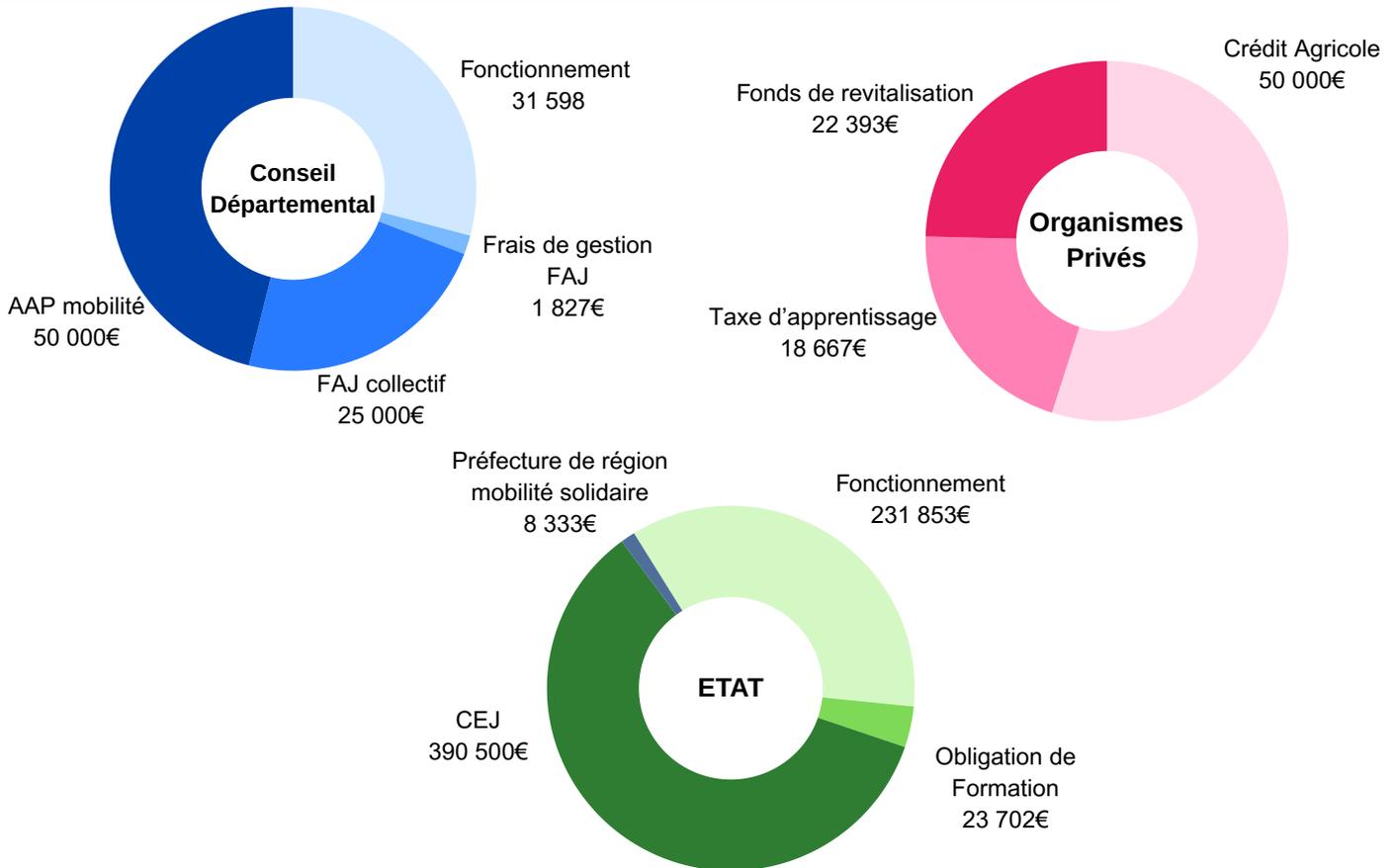
*Nos comptes 2024
en vidéo!*



LES FINANCEURS

En 2024, les contributions de nos partenaires publics et institutionnels ont permis de développer des dispositifs adaptés aux besoins du territoire, d'accompagner les jeunes vers l'emploi, la formation, l'autonomie, et de proposer des solutions concrètes face aux freins rencontrés (mobilité, santé, logement, etc.).

Répartition des financeurs à actions multiples



Répartition des financeurs à action unique



Budget annuel pour 2024

Dont 58 333 € de subvention d'investissement
Dont 108 333 € de subventions mobilité

1 382 007€

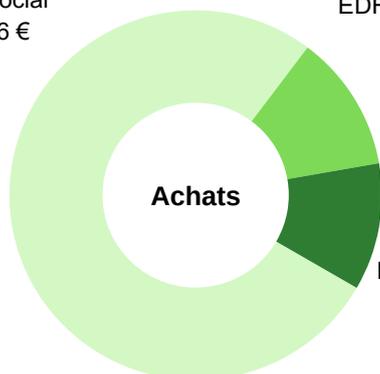
LES PRODUITS

PRODUITS	Réalisé 2024	Prévisionnel 2025
SUBVENTIONS LIEES AU FONCTIONNEMENT	451 253€	440 629€
Drieets Fonctionnement	231 853€	223 361€
France Travail - PPAE	71 076€	68 944€
Conseil départemental	31 598€	31 598€
Communautés de Communes	116 726€	116 726€
APPORT DES ORGANISMES PRIVES	18 667€	8 500€
SUBV. LIEES AUX ACTIVITES SPECIFIQUES	636 105€	526 300€
Action santé soutien psychologique/ARS	16 000€	18 000€
France Travail - Avenir Pro	0€	2 914€
Département mobilité	50 000€	50 000€
Préfecture de région - mobilité solidaire	8 333€	0€
Crédit Agricole	50 000€	0€
Fondation BTP Mobilité	0€	14 500€
Obligation de formation	23 702€	15 509€
CEJ	390 500€	376 200€
Conseil régional	41 300€	40 300€
ANCT	4 000€	4 000€
Fonds de revitalisation	22 393€	0€
Parrainage	3 050€	3 050€
FAJ collectif	25 000€	0€
Frais de gestion FAJ (Initiatives 77)	1 827€	1 827€
REPRISES et AUTRES PRODUITS	71 176€	35 400€
TRANSFERT DE CHARGES DE PERSONNEL	50 263€	30 000€
REPORT DES RESSOURCES NON UTILISEES	154 544€	164 306€
TOTAL PRODUITS	1 382 007€	1 205 135€

LES CHARGES

Répartition des charges

Prestations liées à l'objet social
73 556 €

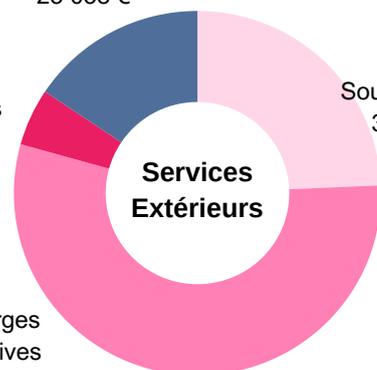


EDF - GDF - Energie
11 452 €

Fournitures de bureau et autres
10 648 €

Divers
25 038 €

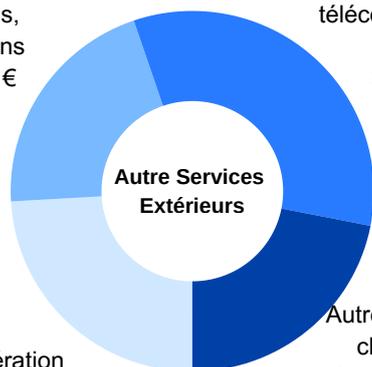
Assurances
8 152 €



Sous-traitance
39 055 €

Charges locatives
88 311 €

Déplacements, missions, réceptions
19 455 €



Frais postaux télécommunication Internet
31 320 €

Autres postes de charges de fonctionnement
20 614 €

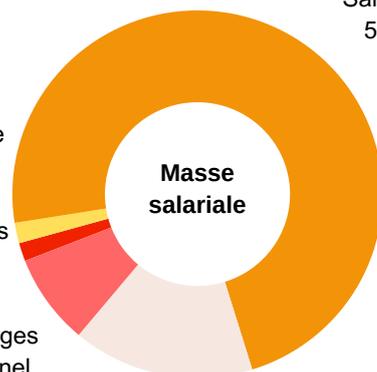
Rémunération d'intermédiaires et honoraires
22 662 €

Salaires Bruts
541 283 €

Participation à la formation continue
13 426 €

Taxes sur salaires
12 023 €

Autres charges de personnel
59 461 €



Charges patronales
118 139 €



LES CHARGES

CHARGES	Réalisé 2024	Prévisionnel 2025
ACHATS	95 656€	79 615€
Prestations liées à l'objet social	73 556€	54 500€
EDF - GDF - Energie	11 452€	13 115€
Fournitures de bureau et autres	10 648€	12 000€
SERVICES EXTERIEURS	160 556€	136 493€
Sous-traitance	39 055€	17 000€
Charges locatives	88 311€	90 000€
Primes d'assurance	8 152€	8 150€
Divers (formation, documentation, entretien..)	25 038€	21 343€
AUTRES SERVICES EXTERIEURS	94 052€	100 450€
Rémunération d'intermédiaires et honoraires	22 662€	25 000€
Déplacements, missions, réceptions	19 455€	19 450€
Frais postaux télécommunication / Internet	31 320€	32 500€
Autres postes de charges	20 614€	13 500€
IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES	25 449€	25 584€
Taxes sur salaires	12 023€	12 000€
Participation à la formation continue	13 426€	13 584€
CHARGES DE PERSONNEL	718 883€	683 722€
Salaires bruts de la structure	541 283€	525 000€
Charges patronales Urssaf	118 139€	110 000€
Autres charges de personnel	59 461€	48 722€
DOTATIONS AMORTISSEMENTS, PROVISIONS	77 202€	64 500€
Fonds dédiés	164 306€	124 771€
TOTAL CHARGES	1 336 104€	1 205 135€
Résultat (excédent)	45 903€	0€

MISSION LOCALE DU PROVINOIS

Nos Projets
2025



Renforcer l'accès à la mobilité en 2025

1- La Plateforme Mobilité Numérique :

Plateforme Mobilité Est 77 est un prérequis essentiel à l'autonomie et à l'insertion professionnelle, en particulier sur un territoire rural comme celui de la Mission Locale du Proinois. En 2025, la Mission Locale poursuit et amplifie ses actions pour lever les freins à la mobilité.

Une innovation numérique pour centraliser l'information : MaMobilité77

2025 voit également le déploiement de MaMobilité77 (www.mamobilite77.fr), une plateforme numérique inédite, conçue pour centraliser l'ensemble des ressources et informations liées à la mobilité sur le territoire.

Cette plateforme vise à :

- Recenser l'ensemble des aides existantes (financières, techniques, institutionnelles),
- Proposer un outil de planification des trajets multimodaux (voiture, transports en commun, covoiturage, etc.),
- Favoriser les échanges entre usagers grâce à des fonctionnalités collaboratives (chat, messagerie, espace d'entraide).

Pensée pour être accessible, intuitive et personnalisable, cette plateforme renforce l'autonomie des usagers en leur permettant de trouver rapidement des réponses adaptées à leur situation.

Site internet de la
Plateforme Mobilité
Est 77!



2- Le simulateur de conduite "Oscar 2", un nouvel outil viendra également renforcer notre offre en matière d'accompagnement à la mobilité : l'acquisition du simulateur de conduite OSCAR 2, financée grâce au soutien de la Fondation BTP+. Ce simulateur, installé au sein du CFA de Nangis, permet aux jeunes en apprentissage d'accéder à une première approche de la conduite dans un cadre sécurisé et pédagogique.

L'objectif est double : démystifier la conduite automobile pour les jeunes qui n'en ont jamais eu l'occasion, et identifier les freins ou difficultés éventuelles en amont d'une inscription au permis. Il permet également de repérer les besoins d'accompagnement spécifiques, notamment pour ceux qui appréhendent la conduite ou qui rencontrent des difficultés cognitives ou techniques. Le conseiller mobilité interviendra directement sur place pour réaliser des diagnostics individualisés à partir des séances de simulation, et orienter les apprentis vers des parcours adaptés (formations, aides, accompagnement renforcé).

En 2025, la mobilité s'impose plus que jamais comme un axe stratégique pour la Mission Locale du Proinois. À travers le triptyque de dispositifs (accompagnement - équipements - outils numériques), nous affirmons notre volonté de lever les freins périphériques à l'emploi et de soutenir l'autonomie durable des jeunes du territoire.



Un moment fort : la rencontre des métiers "Vivez mon métier"

Parmi les actions structurantes de ce début d'année, l'organisation de la première rencontre des métiers intitulée « Vivez mon métier » s'est imposée comme un moment fort à l'échelle du territoire. Cet événement, qui s'est tenu le mardi 1er avril 2025 au Centre Culturel et Sportif Saint-Ayoul de Provins, visait à créer une passerelle directe entre les jeunes, le grand public et les professionnels de divers secteurs d'activité.

Conçu comme un espace de découverte active et d'orientation concrète, le forum a permis aux participants de plonger au cœur des métiers, au-delà des discours traditionnels, en favorisant l'expérimentation, l'observation et le dialogue. Le format proposé reposait sur une approche immersive et pédagogique : démonstrations en conditions réelles, manipulation d'outils, mises en situation, gestes professionnels expliqués et pratiqués, échanges spontanés avec des acteurs de terrain.

Organisé autour de pôles sectoriels clairement identifiés – soins et santé, numérique, agriculture et espaces verts, sécurité, bâtiment, transports, tourisme et restauration – l'événement avait trois objectifs principaux :

- Donner envie de découvrir et de s'orienter vers des métiers parfois méconnus,
- Encourager la formation, en insistant sur les passerelles vers la qualification ou le diplôme,
- Favoriser les échanges entre les jeunes, les demandeurs d'emploi, les professionnels et les structures partenaires.



Ouvert à un public large – jeunes accompagnés par la Mission Locale, scolaires, familles, personnes en reconversion, habitants du territoire – cette journée a su mobiliser largement :

- Près de 800 visiteurs sur l'ensemble de la journée,
- Plus de 150 professionnels mobilisés sur site,
- Une participation active des écoles primaires, collèges et lycées du Provinois et de ses alentours.

Au vu de l'enthousiasme des participants et de la richesse des échanges, cette première édition valide pleinement l'idée d'en faire un rendez-vous annuel. Pour les années à venir, l'objectif sera de l'enrichir davantage, en multipliant les partenariats, en intégrant de nouvelles filières et en explorant encore d'autres formes d'animation, toujours plus interactives.

Nous remercions nos financeurs, DS77, et la Communauté de Commune du Provinois.

Mission Locale du Provinois
Les Missions Locales

VIVEZ MON MÉTIER !

Nombreuses démonstrations !

La Mission Locale du Provinois vous invite le:

MARDI 1ER AVRIL 2025
de 10h à 17h

Au Centre Culturel et Sportif St Ayoul, 10 rue du Général Delort à PROVINS

Mises en situation réelle, ateliers & témoignages...

Logo de la Mission Locale du Provinois, République Française, France Travail, Ville de Provins, Communauté de Communes du PROVINOIS, DS77

Entrée libre

La Loi pour le Plein Emploi : un nouveau cadre pour l'action des Missions Locales

Depuis le 1er janvier 2025, la Loi pour le Plein Emploi, promulguée le 18 décembre 2023, est entrée en application sur l'ensemble du territoire. Elle vient redessiner en profondeur le paysage de l'accompagnement vers l'emploi, en posant les bases d'un réseau unifié, articulé autour du nouvel opérateur France Travail.

Cette réforme structurelle repose sur plusieurs évolutions majeures :

- La coordination des acteurs de l'emploi et de l'insertion par France Travail,
- La constitution d'un réseau pour l'emploi, réunissant l'État, les collectivités locales, les Missions Locales, Cap Emploi, les opérateurs de formation, et d'autres partenaires,
- La mise en place de nouvelles instances de gouvernance, à l'échelle nationale et territoriale, visant à mieux organiser l'action publique au service de l'emploi.



Pour la Mission Locale du Provinois, cela se traduit par des changements concrets dans les modalités d'accueil et d'accompagnement des jeunes :

- Tous les jeunes suivis par la Mission Locale et en recherche d'emploi sont désormais automatiquement inscrits comme demandeurs d'emploi, dès lors que leur situation administrative le permet, notamment s'ils sont engagés dans un PACEA (Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie) ou un CEJ (Contrat d'Engagement Jeune).
- La Mission Locale participe activement aux comités territoriaux pour l'emploi, aux côtés de France Travail et des collectivités, afin de construire une réponse cohérente et adaptée aux réalités locales.
- Nos équipes s'attachent à adapter leurs pratiques, renforcer les synergies avec les partenaires, fluidifier les parcours d'accompagnement et garantir un meilleur accès à l'emploi pour les jeunes du territoire.

Au-delà des évolutions institutionnelles, cette réforme constitue une opportunité de repenser collectivement l'insertion professionnelle, de mutualiser les expertises et de construire des solutions durables pour l'accès à l'emploi.

En 2025, la Mission Locale du Provinois entend rester un acteur de proximité, agile et engagé, au service des jeunes et du développement local. À travers des événements comme « Vivez mon métier », une implication renforcée dans les dispositifs nationaux, et un travail quotidien avec les partenaires de l'insertion, nous poursuivons notre mission : accompagner chaque jeune vers un avenir professionnel choisi et construit.

NOS PARTENAIRES

NOS PARTENAIRES VERS L'ORIENTATION ET LA FORMATION



NOS PARTENAIRES INSTITUTIONNELS



NOS PARTENAIRES VERS L'EMPLOI



Rapport d'activité 2024 Mission Locale du Provinois

